

На основу члана 53. а у вези са чланом 46. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005), на предлог Наставног већа Савет Високе пословно-техничке школе струковних студија у Ужицу, дана 19.03.2008. донео је

С Т А Т У Т

Високе пословно-техничке школе струковних студија у Ужицу

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овај Статут је основни општи акт Високе пословно-техничке школе струковних студија у Ужицу (у даљем тексту: Школа) којим се уређује делатност, организација, начин рада, управљање, руковођење и друга питања од значаја за обављање делатности и рад Школе, у складу са Законом о високом образовању.

Члан 2.

Школа је самостална високошколска установа која остварује основне струковне и специјалистичке струковне студије акредитованих студијских програма.

Члан 3.

Високо-образовна делатност у Школи остварује се кроз извођење струковних студијских програма, који оспособљавају студенте за примену знања и вештина потребних за укључивање у радни процес, и кроз посебне програме стручног усавршавања.

Студије у Школи су основне струковне студије и специјалистичке струковне студије.

Школа изводи студијски програм на даљину у складу са дозволом за рад, који се реализује коришћењем информационе технологије при чему се настава изводи у пуном обиму, а без физичког присуства студената у учионицама и амфитеатру.

Члан 4.

Школа је самостална високошколска установа која иступа у правном промету на основу дозволе за рад издате од надлежног Министарства, на захтев Школе.

Школа је правно лице уписана у судски регистар установа и у регистар високошколских установа који се води у Министарству просвете и спорта.

Оснивач Школе је Република Србија, на основу Одлуке о оснивању, коју доноси Влада.

Члан 5.

Средства за оснивање и рад Школе, непокретности и друга средства обезбеђује Република Србија.

Непокретности из става 1. овог члана не могу се отуђивати без сагласности оснивача.

Непокретности и друга средства из става 1. овог члана су у државној својини и могу се користити само у функцији обављања делатности високог образовања остваривањем основних струковних и специјалистичких струковних студија.

12. број часова предавања и вежби свих облика наставе;
 13. друге наставне активности као и начин њиховог остваривања;
 14. друга питања од значаја за извођење студијског програма.
- Студијски програм основних и специјалистичких студија доноси Наставно веће.
Посебне програме стручног усавршавања доноси Наставно веће.

Члан 18.

Сваки предмет из струковних студијских програма исказује се бројем ЕСПБ бодова, а обим студија изражава се збиром ЕСПБ бодова.

У току једне школске године просечном укупном ангажовању студента у обиму 40-часовне радне недеље, одговара збир од 60 ЕСПБ бодова.

Укупно ангажовање студента састоји се од активне наставе (предавања, вежбе, практикуми, семинари и др.), самосталног рада, колоквијума, испита, израде завршних радова, добровољног рада у локалној заједници и других видова ангажовања.

Члан 19.

Добровољни рад је рад без накнаде, који организује Школа на пројектима значајним за локалну заједницу.

Добровољни рад се вреднује одређеним бројем ЕСПБ бодова, ближе уређеним струковним студијским програмом Школе.

Члан 20.

Услови и начин организовања добровољног рада предвиђени су студијским планом и програмом.

Члан 21.

Измене и допуне студијског програма врше се у поступку прописаном за доношење новог студијског програма.

Члан 22.

Школа спроводи поступак самовредновања и оцењивања квалитета својих студијских програма, наставе и услова рада.

Поступак из става 1. овог члана спроводи Комисија, коју образује и чије чланове именује Наставно веће, посебном Одлуком.

Мандат члановима Комисија из става 2. овог члана траје 3 године, а Одлуком Наставног већа се утврђују надлежности у поступку самовредновања.

Члан 23.

Самовредновање се спроводи за сваку школску годину, и у поступку самовредновања разматра се и оцена студената.

Члан 24.

Школа организује и изводи студије у току школске године која почиње 1. октобра и траје до 30. септембра наредне године.

Школску годину чине зимски и летњи семестар, од којих сваки траје по 15 недеља.

Зимски семестар траје од 1. октобра до 15. јануара.

Летњи семестар траје од 15. фебруара до 31 маја.

Зимски распуст траје од 16. јануара до 14. фебруара.

Летњи распуст траје од 1. јуна до 30. септембра.

Настава из појединих предмета се организује и изводи у току једног семестра. Директор може својом одлуком продужити семестар због државних и верских празника.

Члан 25.

Школа организује и изводи студије на српском језику.

одговарајућих области и скраћеница стручних назива коју утврђује Национални савет на предлог Конференције академија струковних студија.

Скраћеница стручног назива се ставља иза имена и презимена.

IV НАСТАВНО ОСОБЉЕ

Члан 69.

Звања наставника јесу: предавач, професор струковних студија, наставник практичне наставе и наставник страног језика.

Наставници у звању предавача или професора струковних студија могу да изводе наставу само на струковним студијама.

Члан 70.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски односно научни назив и способност за наставни рад.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте.

У звање наставника практичне наставе може бити изабрано лице са високим образовањем првог степена.

Члан 71.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје Школа или примања мита у обављању послова у Школи, не може стећи звање наставника односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Школа доноси Одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

Члан 72.

Директор расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Са лицима изабраним у звање наставника уговор о раду закључује директор Школе.

Члан 73.

Правилником о систематизацији радних места и другим општим актима Школе, утврђују се ближи услови за избор и заснивање радног односа, и начин провере испуњености услова приликом избора свих наставника.

Приликом избора у звање наставника Школа цени следеће елементе:

- оцену о резултатима научног и истраживачког рада
- оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе
- оцену о резултатима педагошког рада и
- оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.
- оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка даје Наставна јединица у оквиру које наставник изводи наставу.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

Члан 74.

Школа утврђује стратегију обезбеђења квалитета наставног процеса, управљања установом, ненаставних активности као и услова рада и студирања.

Школа образује посебну Комисију за квалитет из реда наставника, сарадника, ненаставног особља и студената.

Комисију сачињавају: представник руководства за квалитет, председник Комисије за самовредновање рада Школе, шефови одсека, представник ненаставног особља и по један представник са сваког студијског програма.

Школа спроводи стратегију обезбеђења квалитета и у том циљу предузима потребне мере за отклањање уочених неправилности сагласно Правилнику о самовредновању и оцењивању квалитета студијских програма, наставе и услова рада.

Општим актом Школе уређен је поступак давања мишљења студената о оцени резултата педагошког рада наставника и сарадника.

Члан 75.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање гостујућег професора, уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Уговор из става 2. овог члана закључује са гостујућим професором директор Школе уз прибављање писмене сагласности његовог послодавца.

Наставнику из става 1. овог члана може се поверити настава највише до 1/3 од пуног радног времена.

Члан 76.

Поред наставника у звању предавача и професора струковних студија, наставу страног језика може изводити и наставник страног језика који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Избор наставника страног језика врши се расписивањем конкурса на период од 5 година.

Члан 77.

Звања сарадника су: сарадник у настави и асистент.

На студијама првог степена, Школа бира у звање сарадника у настави, студента дипломских академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Посебни услови за избор у звање сарадника у настави утврђују се Правилником о систематизацији радних места и осталим општим актима Школе.

Са лицем из става 3. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 78.

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента, утврђују се Правилником о систематизацији радних места и осталим општим актима Школе.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од 3 године, са могућношћу продужења уговора за још три године.

Уговор о раду са асистентом закључује директор Школе.

Члан 79.

Права, обавезе и дговорности запослених у Школи регулисана су Законом о високом образовању и Законом о раду.

Наставници и сарадници дужни су да уредно извршавају наставне и друге обавезе сагласно општим актима Школе и да испуњавају обавезе на научни и стручни рад који обављају у Школи. Посебну пажњу су дужни да посвете раду са студентима, подстицању њиховог самосталног рада и креативности и укључивању у стручни рад.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из става 1. овог члана, одлучује директор Школе.

Члан 132.

Све опште акте из члана 135. став 2. овог Статута, изузев Колективног уговора, Правилника о систематизацији радних места, доноси Савет Школе.

Колективни уговор закључује се на начин утврђен Законом о раду.

Директор Школе доноси Правилник о систематизацији радних места.

Члан 133.

Иницијативу за измену или допуну постојећег општег акта може дати сваки радник, сваки орган или синдикат.

Измене и допуне Статута доносе се на исти начин и по истом поступку на који је донет и овај Статут.

Када се доносе измене и допуне Статута, у року од 30 дана од дана ступања на снагу измена и допуна, израђује се пречишћен текст.

Пречишћен текст објављује се на исти начин као и Статут.

Општи акт који доноси Савет Школе донет је када је за његов предлог гласала већина чланова Савета Школе.

После доношења општег акта секретаријат Школе-општа служба, је дужна да у року од 5 дана објави донети општи акт, потписан од овлашћеног лица, заведен, оверен и са клаузулом о дану објављивања.

Члан 134.

Статут ступа на снагу осмог дана од дана његовог објављивања.

Статут ће се објавити на огласној табли Школе.

Ужице

Број:421/4

19.03.2008.



Председник Савета Школе
мр Бошко Фуртула

Статут је објављен на огласној табли Школе дана 20.03.2008.године, а ступио је на снагу 28.03.2008.године.