



# АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗАПАДНА СРБИЈА

Седиште Ужице, Трг Светог Саве 34

О Д С Е К \_ \_ \_ У ж и ц е \_ \_ \_ \_ \_

## План рада

Назив предмета	Лидерство и управљање променама				
Студијски програм/и (модул)	Мастер струковне студије Пословна економија и менаџмент Стратегијски менаџмент				
Година студија	2	Семестар	4	ЕСПБ	6
Статус предмета	изборни	Услов			

Подаци о наставницима и сарадницима на предмету	
Име и презиме, академско звање, термин консултација, електронска адреса	др Ивана Бојовић, проф.стр.ст. четвртак 12-14 часова ivana.bojovic33@gmail.com
Име и презиме, академско звање, термин консултација, електронска адреса	

Циљеви предмета
Предмет је конципиран са циљем да обезбеди студентима продубљивање теоријских знања из области лидерства и организационих промена у предузећу. То подразумева проучавање суштине и фактора лидерства, традиционалних и савремених теорија и концепата којима се објашњавају лидерство, као и најзначајнијих концепата и програма организационих промена, у склопу чега ће се проучавати и претпоставке њиховог успешног спровођења, везане за управљање структуром, моћи, културом, тимовима и осталим аспектима интерперсоналних односа. Студенти би требало да усвоје напредна знања која ће им омогућити да организацију и управљање променама сагледају из више различитих теоријских перспектива.

Садржај и структура предмета
Теоријска настава: Појам лидерства; лидерство и менаџмент. Теорије лидерства: особине успешних лидера, лидерство као стил, ситуациони модели лидерства. Извори моћи и чиниоци који утичу на остваривање лидерства.: Лидерски задаци: планирање, организовање, вођење и контрола, кадровска функција. Овладавање и примена основних техника управљања и решавања проблема. Лидерско решавање проблема: комуникација и конфликти. Трансформативно лидерство: увођење иновација: лидерска визија, харизматска личност. Дефинисање појма тима и тимског рада. Дефинисање и позиционирање тима у односу на групу. Врсте тимова:

радни тимови. Формирање тимова: фазе у тимском раду, особености фаза и активности карактеристичне за сваку од њих. Тимски процеси. Вођење радних тимова, улога лидера тима. Лидерска вештина мотивисања: продуктивност, радни учинак, награђивање и напредовање у служби. Природа организационих промена. Управљање организационим променама Улога лидера у процесу промена

#### Практична настава

Смернице за писање семинарског рада: договор око тема. Ситуациони модели лидерства – компаративна анализа кроз дискусију. Формирање сопственог лидерског стила - радионица. Лидерски задаци: планирање, организовање, вођење и контрола – студија случаја. Технике управљања – дискусија на примерима. Лидер као медијатор у конфликту - радионица. Трансформационо лидерство – студија случаја. Лидер као харизматска личност – дискусија. препознавање потреба запослених - радионица. анализа система награђивања – студија случаја. Мерење учинка у тимском раду.

#### План и распоред извођења наставе

Наставна недеља	НАЗИВ НАСТАВНЕ ЈЕДИНИЦЕ
<b>Предавања</b>	
1	Појам лидерства; лидерство и менаџмент.
2	Теорије лидерства: особине успешних лидера, лидерство као стил, ситуациони модели лидерства. Извори моћи и чиниоци који утичу на остваривање лидерства.
3	Лидерски задаци: планирање, организовање, вођење и контрола, кадровска функција. Овладавање и примена основних техника управљања и решавања проблема.
4	Лидерско решавање проблема: комуникација и конфликти.
5	Трансформативно лидерство: увођење иновација: лидерска визија, харизматска личност.
6	Дефинисање појма тима и тимског рада. Дефинисање и позиционирање тима у односу на групу.
7	Врсте тимова: радни тимови. Формирање тимова: фазе у тимском раду, особености фаза и активности карактеристичне за сваку од њих.
8	Врсте тимова: радни тимови. Формирање тимова: фазе у тимском раду, особености фаза и активности карактеристичне за сваку од њих.
9	Формирање тимова: фазе у тимском раду, особености фаза и активности карактеристичне за сваку од њих.
10	Тимски процеси. Вођење радних тимова, улога лидера тима.
11	Лидерска вештина мотивисања: продуктивност, радни учинак, награђивање и напредовање у служби.
12	Природа организационих промена.
13	Управљање организационим променама.
14	Улога лидера у процесу промена.
15	Улога лидера управљању променама.
<b>Вежбе</b>	
1	Смернице за писање семинарског рада: договор око тема.
2	Ситуациони модели лидерства – компаративна анализа кроз дискусију.
3	Формирање сопственог лидерског стила - радионица.
4	Лидерски задаци: планирање, организовање, вођење и контрола – студија случаја.
5	Лидерски задаци: планирање, организовање, вођење и контрола – студија случаја.
6	Технике управљања – дискусија на примерима
7	Лидер као медијатор у конфликту - радионица.
8	Трансформационо лидерство – студија случаја.
9	Лидер као харизматска личност – дискусија. препознавање потреба запослених - радионица.
10	Управљање тимом- одређивање тимских улога

11	Управљање тимом – подела задужења, праћење и решавање конфликта.
12	Анализа система награђивања – студија случаја.
13	Анализа система награђивања – студија случаја.
14	Мерење учинка у тимском раду.
15	Формирање сопственог лидерског стила - сумирање .

Начин оцењивања – структура и број поена на предиспитним обавезама и испиту			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>Поена</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>Поена</b>
Предавања	10	Усмени испит	30
Вежбе	10		
Колоквијум	30		
Семинарски	20		

Литература
<p>Yukl G., Leadership in Organizations, Prentice Hall, 2020.  Peter G. Northouse, Liderstvo – teorija i praksa, Data status, Beograd, 2008.  Petar Jovanović, “Upravljanje promenama”, YUPMA, Beograd, 2006.  Newstorm J.W., Organizational Behaviour, 12th ed., McGraw Hill, 2007.</p>