



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗАПАДНА СРБИЈА

Седиште Ужице, Трг Светог Саве 34

О Д С Е К У ж и ц е

ПЛАН РАДА

Назив предмета	Менаџмент људских ресурса		
Студијски програм/и (модул)	МСС Економске науке и менаџмент Модул Рачуноводство, ревизија и финансије Модул Менаџмент у туризму Модул Стратегијски менаџмент		
Година студија	друга	ЕСПБ	6
Статус предмета	изборни		

Подаци о наставницима и сарадницима на предмету	
Име и презиме, термин консултација, електронска адреса	др Зорица Р. Танасковић професор струковних студија среда 11-13 часова zorica.tanaskovic@vpts.edu.rs
Име и презиме, термин консултација, електронска адреса	

Циљеви предмета
<p>СТИЦАЊЕ ЗНАЊА ИЗ ОБЛАСТИ МЕНАЏМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА И СХВАТАЊЕ ЊЕГОВЕ ВАЖНОСТИ У ОРГАНИЗАЦИЈИ.</p> <p>РАЗУМЕВАЊЕ УТИЦАЈА МЕНАЏМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА НА ФАКТОРЕ ЕФИКАСНОСТИ И ЕФЕКТИВНОСТИ СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИЗАЦИЈИ.</p> <p>ПОЗНАВАЊЕ ОСНОВНИХ ФУНКЦИЈА МЕНАЏМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА (РЕГРУТОВАЊЕ, СЕЛЕКЦИЈА, ТРЕНИНГ, ИТД.) И РАЗУМЕВАЊЕ КЉУЧНИХ КОНЦЕПАТА СВАКОГ ЕЛЕМЕНТА.</p> <p>ПРИМЕНА СТЕЧЕНИХ ЗНАЊА И АЛАТА МЕНАЏМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА У ДИСКУСИЈИ О КЉУЧНИМ ПРОБЛЕМИМА ВЕЗАНИМ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ, КАО И ЊИХОВИМ РЕШЕЊИМА.</p>

Садржај и структура предмета
<p>Менаџмент и људски ресурси. Модел управљања људским ресурсима. Планирање људских ресурса. Регрутовање кандидата. Селекција кандидата. Обучавање и перманентно образовање. Организовање послова обуке запослених. Оцењивање перформанси запослених. Избор оцењивача. Развој запослених. Развој и управљање каријером. Индивидуално управљање каријером. Систем зарада. Појам и дефинисања система зарада. Елементи плате. Награђивање менаџера. Људски ресурси у савременом менаџменту. Мотивација достигнућа, мотивисање испостављених циљева, мотивациона теорија сопствене успешности. Мотивациона теорија очекивања. Мотивација одржавањем организационе структуре. Три нивоа организацијског интегрисања организацијске улоге и културе. Тимски рад. Избор</p>

чланова. Лидер тима и обука менаџера. Радни односи и колективно преговарње. Конфликти код преговарања. Синдикално организовање запослених. Типови штрајка. Напуштање организације. Пензионисање. Интелектуални капитал

План и распоред извођења наставе	
Наставна недеља	НАЗИВ НАСТАВНЕ ЈЕДИНИЦЕ
Предавања	
1	Дефинисање менаџмента људских ресурса
2	Активности менаџмента људских ресурса
3	Планирање људских ресурса
4	Регрутовање кандидата
5	Селекција кандидата
6	Социјализација новозапослених
7	Обука и тренинг запослених
8	Оцењивање перформанси запослених
9	Образовање и развој запослених
10	Награђивање запослених
11	Мотивација
12	Тимски рад
13	Радни односи и колективно преговарање
14	Напуштање организације
15	Промене у менаџменту људских ресурса у будућности.
Вежбе	
1	Циљеви који се односе на запослене, рад, менаџмент промена (примери из праксе)
2	Организационо структурирање сектора људских ресурса (примери из праксе)
3	Циљеви, носиоци и модели планирања, Анализа окружења (примери из праксе)
4	Методе регрутовања (примери из праксе)
5	Интервјуисање и тестирање кандидата (примери из праксе)
6	Одабир кандидата, заснивање радног односа (примери из праксе)
7	Основни појмови обуке или тренинга, образовање менаџера у организацији (примери из праксе)
8	Врсте перформанси, избор оцењивача -одбрана семинарских радова
9	Развој и управљање каријером, развој менаџера-одбрана семинарских радова
10	Системи зараде, елементи плате, награђивање менаџера-одбрана семинарских
11	Теорије мотивације- одбрана семинарских радова
12	Тимови, фазе развоја тима- одбрана семинарских радова
13	Законски оквири радних односа, типови штрајка-одбрана семинарских радова
14	Давање отказа запосленом, отпуштање и вишак запослених-одбрана семинарских радова
15	Флексибилност радног места, стратегијска улога управљања људским ресурсима- одбрана семинарских радова

Начин оцењивања			
Предиспитне обавезе	50	Завешни испит	50
Предавања	10	Писмени испит	50
Колоквијум	25	Усмени испит	
Семинарски	15		

Литература

1. Мартиновић М., Танасковић З., Менаџмент људских ресурса, ВПТШ, Ужице , 2014.